

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w związku z zatrudnieniem na podstawie umowy o pracę

Kto przetwarza Państwa dane osobowe?	Administratorem danych osobowych jest Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego nr 1 „Budowlanka” w Zielonej Górze, reprezentowane przez Dyrektora, ul. Botaniczna 50, 65-735 Zielona Góra tel.: 68 451-39-51, adres e-mail: budowlankazg@gmail.com
Z kim mogą się Państwo skontaktować?	Jeżeli mają Państwo pytania dotyczące ochrony swoich danych osobowych, mogą się Państwo skontaktować z Inspektorem Ochrony Danych: → e-mail: inspektor-ap@cuw.zielona-gora.pl → telefon: 880 100 367 → pisemnie na adres naszej siedziby, wskazany powyżej. Inspektor nie udziela jednak informacji dotyczących pozostałej działalności jednostki.
W jakim celu chcemy uzyskać dane osobowe i na jakiej podstawie?	Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane w celu zatrudnienia, a w szczególności: → wykonania umowy o pracę, której są Państwo stroną [art. 6 ust. 1 lit. b) RODO ²]. Dotyczy to zwłaszcza świadczenia przez Panią/Pana pracy na rzecz pracodawcy i udziału przez Państwa w szkoleniach organizowanych przez pracodawcę. → wypełnienia obowiązków prawnych ciążyących na pracodawcy ¹ [art. 6 ust. 1 lit. c) RODO ²], dotyczących: <ul style="list-style-type: none">- prowadzenia akt osobowych oraz dokumentacji z zakresu stosunku pracy (listy obecności, urlopy itp.),- naliczenia i wypłaty Pani/Pana wynagrodzenia oraz ewentualnej realizacji zajęć wynagrodzenia,- ubezpieczeń społecznych i przepisów podatkowych (w tym zgłoszenie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i urzędu skarbowego, rozliczanie składek, podatków, wystawianie PIT),- kierowania Pani/Pana na badania okresowe i kontrolne,- przyznawania Pani/Panu i członkom Państwa rodzin świadczeń finansowanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (ZFŚS),- bezpieczeństwa i higieny pracy (szkolenia BHP, prowadzenie rejestrów),- księgowości. → wypełnienia obowiązków i szczególnych praw w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej [art. 9 ust. 2 lit. b) RODO ²]. Ma to miejsce wtedy, gdy przetwarzane są dane dotyczące Państwa: <ul style="list-style-type: none">- zdrowia - w tym, gdy należy udokumentować zwolnienia lekarskie, wypadki przy pracy, choroby zawodowe lub zrealizować szczególne uprawnienia pracowników związane ze stanem zdrowia osób niepełnosprawnych lub dotyczące rodzicielstwa³,- przynależności do związków zawodowych – jeżeli jest Pani/Pan członkiem związku i potrącane są składki członkowskie z Pani/Pana wynagrodzenia⁴.
Jakie mają Państwo prawa?	Ma Pani/Pan następujące prawa: → prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii; → prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych; → prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych; → prawo do przenoszenia danych; → prawo do usunięcia danych osobowych; → prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres: ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
Komu przekazujemy Państwa dane osobowe?	Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych są: → podmioty, z usług których administrator korzysta przy ich przetwarzaniu, tj. firma dostarczająca program płacowo-kadrowy: VULCAN Sp. z o.o., ul. Wołowska 6, 51-116 Wrocław). → inni, niezależni odbiorcy: poradnia medycyny pracy, bank, firma przeprowadzająca okresowe szkolenia BHP, podmioty współpracujące z nami w celu zapewnienia świadczeń z ZFŚS i obsługi prawnej, komornicy, firmy szkoleniowe, ubezpieczyciele. → podmioty upoważnione do otrzymywania danych na podstawie odpowiednich przepisów prawa np.: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, urząd skarbowy, Urząd Miasta Zielona Góra, kuratorium oświaty, Ministerstwo Edukacji Narodowej w ramach Systemu Informacji Oświatowej i inne organy kontrolne i instytucje nadzorujące.

Jaki będzie czas przetwarzania danych?	Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez czas obowiązywania umowy o pracę i okresy wynikające z przepisów prawa. Przepisy te nakazują przechowywanie danych przez określony czas (np. ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach). Przykładowe okresy, w czasie których Państwa dane osobowe będą przetwarzane: → dane ujęte w akta pracowniczych – 10 lat od końca roku, w którym rozwiązana zostanie umowa o pracę. → dane zawarte w dokumentach zgłoszeniowych do ZUS oraz deklaracji rozliczeniowych - 5 lat, → dane dotyczące wypadków przy pracy – 10 lat.
Czy muszą Państwo podać dane osobowe?	Podanie przez Państwa danych osobowych jest: → obowiązkowe, jeżeli tak zostało to określone w przepisach prawa, → dobrowolne – w pozostałych przypadkach. Jeżeli nie podadzą Państwo swoich danych osobowych nie będzie można realizować umowy o pracę lub nie będziecie Państwo mogli korzystać z określonych świadczeń i uprawnień.
Czy jakieś decyzje zapadają automatycznie?	W procesie zatrudnienia żadne decyzje nie zapadają automatycznie oraz nie są budowane żadne profile.
Czy dane będą przekazane poza Polskę?	Państwa dane osobowe nie są przekazywane poza teren Polski, Unii Europejskiej, ani Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

.....
(data)

.....
(czytelny podpis)

1. Obowiązki prawne pracodawcy wynikają zwłaszcza z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, przepisów dotyczących zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, bezpieczeństwa i higieny pracy, rachunkowości, powszechnego obowiązku obrony, rozporządzeń wykonawczych wydanych przez właściwych ministrów na podstawie ww. przepisów.
2. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.
3. Kwestie przetwarzania danych dotyczących zdrowia regulują przede wszystkim art. 22¹ § 3 pkt 3, 234, 235, 298 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy i rozporządzenia wykonawczych wydanych przez właściwych ministrów na podstawie ww. przepisów.
4. Art. 33¹ ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 263).